

**Министерство образования и науки
Мурманской области**

**Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение
Мурманской области
«Ковдорский политехнический колледж»**

СОГЛАСОВАНО:
Советом ГАПОУ МО «КПК»
Протокол № 6 от «25» апреля 2018г.

СОГЛАСОВАНО
Протокол Студенческого совета
№ 3 от «23» апреля 2018г.

СОГЛАСОВАНО
Протокол профкома
№ 6 от «24» апреля 2018г.

«УТВЕРЖДАЮ»
и. о. директора / ГАПОУ МО «КПК»
И. Г. Белоусов
«25» апреля 2018г.

Приказ № 249 от 25.04.2018г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
об ученической профсоюзной организации обучающихся
ГАПОУ МО «КПК»**

**Ковдор
2018**

1. Общие положения

- 1.1. Название профсоюза – Горно – металлургический профсоюз России (ГМПР)
Ученический профсоюз обучающихся состоит на учете в профсоюзной организации ГАПОУ МО «Ковдорский политехнический колледж». Профсоюзная организация ГАПОУ МО «КПК» состоит на учете в ГМПР профсоюзном комитете АО «Ковдорского горно-обогатительного комбината».
- 1.2. Ученический профсоюз действует на основе законодательства о профсоюзах, Устава ГМПР, Устава ГАПОУ МО «КПК», документов и решений профсоюзных органов, нормативных документов о государственной поддержке и гарантиях для молодежи, настоящего Положения.
- 1.3. Ученическая профсоюзная организация создана на добровольных началах, на принципах добровольности, демократии, равенства членов, коллегиальности в принятии решений, развития творческой инициативы обучающихся.
- 1.4. Ученическая профсоюзная организация содействует повышению уровня теоретической и производственной подготовки обучающихся, добивается прочного овладения ими знаниями и профессиональными умениями и навыками.
- 1.5. Ученический профком избирается в начале учебного года сроком на один год.
- 1.6. Члены ученического профкома состоят на учете в первичной профсоюзной организации, уплачивают Профсоюзу членские взносы по месту учебы.
- 1.7. Ученическая профсоюзная организация и студенческий совет имеют много общего и здесь важно объединить усилия.

2. Основная цель и задачи

- 2.1. Основная цель ученического профсоюза:
- 2.1.1. формирование у обучающихся таких качеств как творческая инициатива, умение ставить цели и достигать их, самостоятельность в решении личных и общественных проблем, ответственность за себя и за других,
- 2.1.2. формирование активной социальной и гражданской позиции обучающихся,
- 2.1.3. обучение основам демократических отношений в обществе, управлению собой, своей жизнью в коллективе,
- 2.1.4. всемерное содействие руководству колледжа, педагогическому коллективу в получении среднего профессионального образования, конкретной профессии, специальности каждым обучающимся,
- 2.1.5. созданию благоприятных условий для обучения.
- 2.2. Задачами ученической профсоюзной организации является:
- 2.2.1. обеспечение обучающимся надлежащих условий для осуществления учебной и научной деятельности;
- 2.2.2. защита прав и интересов обучающихся через ученическую профсоюзную организацию колледжа;
- 2.2.3. оказание обучающимся необходимых консультаций по социально-экономическим и другим вопросам уставной деятельности профсоюзной организации, информирует их о своей деятельности.
- 2.3. Ученический профсоюз представляет интересы обучающихся в сфере учебных и трудовых отношений, социально-бытовых нужд, способствует выполнению всеми обучающимися ПВР, единых педагогических требований.

3. Члены профсоюза, их права и обязанности

3.1. Прием в члены профсоюза:

3.1.1. Членом профсоюза может быть каждый работник, занятый в любых формах собственности, а также обучающийся отраслевого учебного заведения, достигший возраста 14 лет, признающий Устав, регулярно уплачивающий членские взносы.

3.1.2. Прием в члены профсоюза производится на добровольной основе в индивидуальном порядке соответствующим профсоюзным комитетом или собранием первичной организации по личному письменному заявлению.

3.2. Учет членов профсоюза:

3.2.1. Учет членов профсоюза ведется в первичной организации в соответствии с инструкцией, утверждаемой Центральным Советом профсоюза.

3.2.2. Члены профсоюза состоят на учете в профсоюзной организации по месту основной учебы и не могут быть на учете в других профсоюзах.

3.2.3. Члены профсоюза, подавшие заявление о своем выходе из ГМПР, признаются выбывшими из профсоюза и снимаются с профсоюзного учета.

3.3. Член ГМПР имеет право:

3.3.1. Участвовать в профсоюзной деятельности, в том числе в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их исполнением.

3.3.2. Свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать информацию о деятельности профсоюза, его органов и их должностных лиц.

3.3.3. Обращаться в профсоюзный комитет и вышестоящие органы ГМПР для разрешения споров между обучающимися, обучающимися и педагогическими работниками: необъективность выставления оценок, оскорбления, удаления с уроков и т.п. и требовать ответа по существу обращения.

3.3.4. Избирать и быть избранным делегатом на конференции, в состав постоянно действующих профсоюзных органов.

3.3.5. Принимать участие, с правом голоса, в работе комиссий, совещаниях, заседаниях.

3.3.6. Пользоваться бесплатно или на льготных условиях профсоюзным имуществом в установленном порядке и с учетом профсоюзного стажа, получать материальную помощь.

3.3.7. Быть отмеченным за активную работу в профсоюзе морально и материально.

3.4. Член ГМПР обязан:

3.4.1. Выполнять Устав ГМПР, регулярно уплачивать членские взносы, активно участвовать в деятельности профсоюзной организации, отстаивать организационное единство профсоюза, выполнять решение профсоюзных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

3.4.2. Участвовать в разрешенных законодательством коллективных действиях профсоюза, направленных на защиту прав членов профсоюза.

3.4.3. Не предпринимать действий, наносящих вред профсоюзу.

3.5. Ответственность членов профсоюза

3.5.1. За невыполнение членом профсоюза уставных обязанностей, в том числе неуплату членских профсоюзных взносов в течение трех месяцев без уважительной причины, профсоюзное собрание, профком или вышестоящий профсоюзный орган вправе применить меры общественного воздействия (обсуждение, вынесение порицания, постановка на вид) и взыскания (замечание, выговор), вплоть до исключения из профсоюза.

Наложение взыскания действует в течение года и может быть снято досрочно применившим его органом профсоюза.

3.5.2. Решение об исключении из профсоюза членов вышестоящих выборных профсоюзных органов вступает в силу после утверждения органами профсоюза, членами которых они являются.

3.5.3. Исключенный из профсоюза (получивший взыскание) имеет право в месячный срок обжаловать решение в вышестоящий профсоюзный орган, который обязан рассмотреть заявление в срок не более двух месяцев со дня поступления и вправе отменить решение по существу заявления, вернув его для повторного рассмотрения.

3.5.4. Гласность работы Учпрофкома, оперативность доведения всех его решений до каждого члена профсоюза обеспечивается через стенную печать.

4. Содержание работы

Профсоюз – это сокращение слов «профессиональный союз», т.е. союз обучающихся нашего колледжа. Все должности – выборные, и каждый обучающийся отвечает перед всеми членами профсоюзной организации.

Профорг – профсоюзный групповой организатор, выбирается в учебной группе из числа обучающихся, состоящих в Профсоюзной организации. Профгруппорг является основным связующим звеном между профкомом и обучающимися.

Из числа членов ученического профсоюза в группах избираются профгруппорги, которые входят в состав учпрофкома обучающихся.

Председатель в начале учебного года избирается открытым голосованием на общем профсоюзном собрании или профсоюзной конференции сроком на один год.

Учпрофком образует комиссии:

Комиссия по учебно-производственной работе

Основой среди всех комиссий является комиссия по учебно-производственным работам, задача которой состоит в развитии соревнования среди учебных групп, а также внутри каждой группы. Участвует в разработке предложений по совершенствованию организации учебного процесса, успеваемости и учебной дисциплины.

Информационная комиссия

Информационная комиссия – ведет работу по учету членов профсоюза, выдачу профсоюзных билетов, оформляет в установленном порядке уплату членских взносов. Обеспечивает гласность и информированность обучающихся о деятельности профсоюзной организации через информационный стенд, публикации в периодической печати, на сайте колледжа.

Конфликтная комиссия

Конфликтная комиссия создана с целью разрешения споров, конфликтных ситуаций между обучающимися, обучающимися и педагогическими работниками: необъективность выставления оценок, оскорбления, удаления с уроков и т.п. совместно с членами комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и исполнения принятых решений.

Жилищно – бытовая комиссия

Жилищно-бытовая комиссия принимает непосредственное участие во вселении обучающихся в общежитие, вносит предложения о предоставлении мест в общежитии нуждающимся в этом обучающимся, поддерживает тесную связь со студенческим советом колледжа.

Санитарно – бытовая комиссия

Осуществляет контроль за санитарным состоянием учебных аудиторий, участвует в организации дежурства по колледжу, столовой, проведением субботников. Одним из основных направлений работы комиссии является контроль за организацией питания обучающихся, совместно с членами комиссии по контролю за организацией питания обучающихся проводит рейды по проверке закладки продуктов, выходом готовых блюд, проверки сроков годности продуктов, следит за санитарным состоянием обеденного зала.

Культурно-массовая и спортивная комиссия

Комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе создается в целях организации в коллективе работы по духовному, культурному, физическому воспитанию, информационному обеспечению, оздоровлению членов профсоюза, привлечения к проведению культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий в коллективе.